Проблема кадрового обеспечения в современных условиях является одним из решающих факторов улучшения демографической ситуации в регионе. Анализ заболеваемости населения Республики Мордовия и демографической ситуации требуют принятия действенных мер к формированию кадровой политики в республике, так как медицинские кадры – наиболее значимая часть ресурсов здравоохранения, определяющая эффективность деятельности, как отдельных структурных подразделений медицинских учреждений, так и всей системы в целом.

В рамках государственной программы развития здравоохранения Республики Мордовия на 2013-2020 годы утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 20 мая 2013 г. №185 разработана подпрограмма «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Республики Мордовия».

В систему мероприятий по обеспечению отрасли здравоохранения высококвалифицированными специалистами, поэтапному устранению дефицита медицинских кадров, а также региональному кадровому дисбалансу заложены: профориентационная работа, целевая подготовка специалистов, последипломная подготовка, трудоустройство выпускников, повышение квалификации медицинского персонала, моральная и материальная мотивация специалистов на работу в сельской местности.

По итогам 11 месяцев 2015 года обеспеченность врачами медицинских организаций Республики Мордовия составила 47, 2 на 10 000 населения. (РФ – 44,3).

Это позволило укрепить амбулаторно – поликлиническое звено, укомплектовать физическими лицами стационарное звено, кабинеты УЗИ и функциональной диагностики межрайонных больниц.

Между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Республики Мордовия подписано Соглашение от 20 мая 2014 года № 13/30 об обеспечении обязательного достижения в 2014 – 2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети медицинских организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, определенных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения».

В рамках данного Соглашения проводится реструктуризация сети для обеспечения доступности медицинской помощи сельскому населению и приведение в соответствии штатных расписаний реорганизуемых медицинских организаций, в целях выполнения ими государственного задания в соответствие со сформированной структурой в рамках трехуровневой системы здравоохранения. Обеспеченность населения врачами к 2016 году должна составить 40,2 на 10 тыс. населения, в том числе совместно с федеральными медицинскими организациями.

Наиболее выражена потребность в таких специалистах, как врачи клинической лабораторной диагностики, врачи-анестезиологи-реаниматологи, врачи-стоматологи, врачи – неонатологи, врачи – педиатры.

Обеспеченность специалистами со средним медицинским образованием составила 103,0 на 10 000 населения (РФ 90,4).

При достаточно высоких показателях обеспеченности населения республики медицинскими кадрами отмечается неравномерность их распределения, проявляющаяся на уровне сельских районов, а именно фельдшерско – акушерских пунктов.

Наиболее выражена потребность в таких специалистах, как врачи клинической лабораторной диагностики, врачи-анестезиологи-реаниматологи, врачи-стоматологи, врачи – неонатологи, врачи – педиатры.

В республике функционирует 491 ФАП, которые обслуживаются 516 фельдшерами и акушерками, средний возраст 48 лет. Имеются 25 вакантных ставок, 25 человек глубоко пенсионного возраста (5%). Потребность на ближайшие годы составит около 50 человек, выпуск фельдшеров ежегодно 25 человек. В целях укрепления кадрового потенциала ФАП, закрепления молодых специалистов на селе Главой Республики Мордовия В.Д. Волковым было принято решение о выделении единовременных выплат в размере 500 тысяч рублей и земельного участка под строительство жилья для фельдшеров ФАП.

Постановление Правительства Республики Мордовия от 2 февраля 2015 № 40 «Об установлении единовременной денежной выплаты медицинским работникам в Республике Мордовия», где предусмотрены выплаты врачам в размере 250 тыс. рублей, принятым на работу в государственные бюджетные учреждения здравоохранения, расположенные в городах Ардатов, Инсар, Ковылкино, Краснослободск, Темников и Рузаевка, врачам – педиатрам участковым, принятым на работу в государственные бюджетные учреждения здравоохранения Республики Мордовия в размере 250,0 тыс. рублей, фельдшерам фельдшерско – акушерских пунктов, принятым на работу в государственные бюджетные учреждения здравоохранения Республики Мордовия в размере 500, 0 тыс. рублей;

В 2015 году в рамках реализации данной программы прибыли на работу 18 специалистов, в том числе 3 фельдшера ФАП.

В Республике Мордовия сохранена система распределения выпускников медицинского института в несколько измененном виде: молодые специалисты направляются на обучение в клиническую интернатуру и ординатуру в соответствии с заявками учреждений здравоохранения. С этой целью на выпускном курсе медицинского института ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева» проводится предварительное персональное собеседование студентов с участием представителей Минздрава Республики Мордовия, руководителей вуза и учреждений здравоохранения, на котором определяется место будущего трудоустройства каждого выпускника.

Министерством здравоохранения Республики Мордовия 25 марта 2015 года и 15 апреля 2015 года проведены встречи с выпускниками медицинского института МГУ им. Н.П. Огарева.

Такой порядок содействия трудоустройству обучающихся способствует решению ряда важнейших вопросов, в частности:

формированию адекватной заявки на установление контрольных цифр приема;

помощи выпускнику в определении специальности по его желанию;

гарантии выпускнику места трудоустройства после окончания обучения в интернатуре или ординатуре;

стабилизации кадровой ситуации в регионе;

сокращению оттока молодых специалистов из отрасли;

осуществлению кадровой политики на основе прогнозирования движения кадров.

Направление выпускников высших учебных заведений на работу по месту жительства также позволяет сократить текучесть кадров.

Минздравом Республики Мордовия предусматривается ежегодная подготовка специалистов в целевой клинической интернатуре и ординатуре (Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева, Самарский государственный медицинский университет, Нижегородская и Ижевская государственные медицинские академии, Российская медицинская академия последипломного образования, Рязанский, Саратовский государственные медицинские университеты).

Для укомплектования учреждений здравоохранения врачами-стоматологами Минздрав Республики Мордовия ежегодно осуществляет направление 5 – 6 абитуриентов преимущественно из сельской местности по целевому набору в ГБОУ ВПО «Ижевская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации, ГБОУ ВПО «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, ГБОУ ВПО «Саратовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и др.

Ежегодно государственные образовательные учреждения высшего и среднего образования выпускают для системы здравоохранения Республики Мордовия более 200 врачей и 190 средних медработников, обучавшихся на бюджетной основе.

Одним из приоритетных направлений деятельности Минздрава Республики Мордовия является повышение социального статуса работников здравоохранения, в том числе увеличение размера заработной платы, расширение пакета мер социальной поддержки, что способствует повышению качества профессиональной подготовки медицинских и фармацевтических работников за счет развития системы практической подготовки, позволяющей обучающимся освоить современные медицинские и фармацевтические технологии, увеличить объем приобретаемых знаний и умений.

Обеспечение привлечения в отрасль молодых специалистов и сохранение имеющихся кадров требует повышения престижа медицинской профессии. С этой целью Минздравом Республики Мордовия предусматриваются следующие мероприятия:

проведение работы по профессиональной ориентации абитуриентов, отбору выпускников для формирования целевого заказа в системе высшего, среднего и послевузовского образования с учетом кадровой потребности в дефицитных специальностях;

проведение дней открытых дверей в средних образовательных учреждениях;

проведение республиканской научно-практической конференции в рамках Международного дня медицинской сестры с привлечением средств массовой информации, общественных организаций.

Обязательным условием эффективного функционирования системы здравоохранения Республики Мордовия, закрепления подготовленных кадров на местах с учетом региональной потребности в конкретных специалистах является обеспечение их социального статуса и благополучия, а именно:

предоставление на бесплатной основе земельных участков;

предоставление межбюджетных трансфертов для осуществления единовременных компенсационных выплат врачам до 45 лет, прибывшим или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, рабочий поселок из другого населенного пункта.

С целью привлечения специалистов для работы в сельскую местность в республике принимаются следующие меры социальной поддержки врачей, работающих в сельском здравоохранении, а именно:

в соответствии с постановлением Правительства Республики Мордовия от 2 сентября 2015 г. № 508 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия» с 1 октября 2015 г. установлена надбавка за специфику деятельности врачам-анестезиологам-реаниматологам в размере 4000 рублей на 1 основную занимаемую должность, медицинским сестрам-анестезистам в размере 1000 рублей на 1 основную занимаемую должность.

В целях закрепления молодых специалистов в сфере здравоохранения в сельской местности в части приобретения жилья или предоставления земельного участка для жилищного строительства сверх мер, реализуемых в рамках реализации Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (часть 12.1 статьи 51), в республике принят нормативный документ:

Постановление Правительства Республики Мордовия от 16 марта 2015 года № 130 «Об утверждении Порядка заключения договора на предоставление в 2015 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта.

Всего приехали на работу в село 185 специалистов в следующие учреждения здравоохранения: ГБУЗ РМ «Комсомольская МБ», ГБУЗ РМ «Ромодановская РБ», ГБУЗ РМ «Торбеевская МБ», ГБУЗ РМ «Зубово-Полянская РБ», ГБУЗ РМ «Ичалковская МБ», ГБУЗ РМ «Атяшевская РБ», ГБУЗ РМ «Большеигнатовская РБ», ГБУЗ РМ «Лямбирская РБ», ГБУЗ РМ «Кочкуровская РБ», ГБУЗ РМ «Теньгушевская РБ», ГБУЗ РМ «Старошайговская РБ», ГБУЗ РМ «Дубенская РБ», ГБУЗ РМ «Атюрьевская РБ». Это позволило усилить медицинскими кадрами амбулаторно – поликлиническое звено, укомплектовать узкими специалистами стационарное звено медицинских организаций.

Работа по указанному направлению будет продолжена и в 2016 году.

Министерством здравоохранения Республики Мордовия предусматривается обеспечение направления медицинских работников, в первую очередь врачей – неонатологов, врачей – анестезиологов –реаниматологов, врачей – акушеров – гинекологов, на практическую подготовку в обучающие симуляционные центры медицинских образовательных учреждений Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Проблема обеспечения учреждений здравоохранения Республики Мордовия медицинскими кадрами обуславливает целесообразность и необходимость ее решения программно – целевым методом. Для этого необходима разработка и реализация комплексной программы системы закрепления кадров в медицинских организациях со средствами материального стимулирования, их подготовки, переподготовки и повышения квалификации медицинских кадров.

При подготовке материала к ежегодному Посланию Главы Республики Мордовия В.Д. Волкова Государственному Собранию Республики Мордовия Минздравом Республики Мордовия были внесены предложения по увеличению субсидий в размере 500,0 тыс. рублей для врачей – педиатров участковых, врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики, неонатологов, 1 млн. рублей для фельдшеров фельдшерско – акушерских пунктов, в связи с нехваткой врачей первичного звена и фельдшеров фельдшерско – акушерских пунктов.